



Panorama des Innovations Managériales

Ref 26397

Panorama des Innovations Managériales

Conférences d'actualité

Tous niveaux

1 jour - 7 heures

Faire de l'innovation managériale un levier de fidélisation des talents !

Pour répondre à des collaborateurs en quête de sens, dans un contexte de ruptures digitales et face aux bouleversements entraînés par de nouveaux entrants agiles, l'entreprise s'interroge sur de nouvelles formes de management mieux adaptées à la nécessité d'agilité, d'innovation mais aussi **d'attractivité et de fidélisation des talents**.

Nombreuses sont les nouvelles pratiques managériales à voir le jour. Découvrez comment shaker votre management pour rester dans la course !

- Comment **faire de l'épanouissement individuel un levier d'efficacité collective** ?
- Comment **manager dans des environnements complexes** ?
- Comment **créer un environnement de travail inspirant et stimulant** ?

- Comment travailler autrement et **développer un état d'esprit créatif, agile et collaboratif** ?

Autant de questions auxquelles IFE vous propose de répondre avec cette conférence, animée par un panel d'experts - des dirigeants, des experts, des auteurs - ayant étudié ou expérimenté de nouveaux leviers de croissance pour vous offrir des retours d'expériences innovants, inspirants et vous permettre de réinventer votre management !



[Téléchargez le programme de cette conférence et découvrez nos intervenants](#)

Objectifs

- Découvrir les **initiatives des entreprises qui se sont réinventées**.
- Repenser votre **culture managériale** dans un contexte de **ruptures digitales**.
- S'appuyer sur le **capital humain** pour **améliorer les performances** de l'entreprise.
- Faire de **l'innovation managériale votre avantage concurrentiel ultime**.

Pour qui ?

- Chefs d'entreprises, cadres-dirigeants
- Directeurs et responsables des ressources humaines
- Responsables de l'innovation managériale, développement des compétences
- Directeurs ou responsables de l'innovation
- Managers et responsables d'équipe...

Programme

KEYNOTE D'OUVERTURE

Le management paradoxant : l'histoire d'une dérive des valeurs

- L'univers managérial du XXI^e siècle : croyances et archétypes managériaux.
- Comment définir la toxicité ou non d'une pratique managériale dans un environnement multiculturel ?
- Comment éviter les dérives managériales et s'en défendre ?
- Quel est le rôle des organisations dans la normalisation et la diffusion de pratiques managériales saines ?

Dr. David BENMAHDI

Responsable RH & Transformation métiers

RETOUR D'EXPÉRIENCE

#NWoW : construire des modes de fonctionnement qui maximisent la capacité d'innovation et l'engagement des collaborateurs

- En quoi le contexte actuel caractérisé par l'incertitude, la complexité et les transformations challenge les modes de fonctionnement des entreprises et organisations ?
- Quelles sont les finalités des News Ways of Working (NWoW)?
- Comment passer à l'action ?
- Comment renforcer l'action par une transformation culturelle managériale ?

Jonathan KALFA

Innovation Management & Funding Consultant

Damien MERMET

Partner

WAVESTONE

TABLE RONDE

Comment manager dans des environnements complexes ?

- Le management 3.0 : l'entreprise est un système humain adaptatif complexe, et moi je manage quoi ?
- Diversity management : âge, background, culture...
- Comment manager dans des environnements très techniques ? comment passer d'expert à manager ?

Larissa BEST

Présidente

LUXEMBOURG BUSINESS ANGEL NETWORK

Sylvain CHERY

Director

AGILE PARTNER S.A.

Wolfgang DUNKER

Head of Operations

SECOLUX

REGARDS CROISÉS

Bien plus qu'un simple lieu de travail, le bureau est devenu facteur d'engagement des salariés !

- Concertation, groupe de travail Comment KPMG a embarqué ses 1 800 collaborateurs dans la coconstruction ?
- Comment ING est-il passé au 100% flex office ? Retour sur le processus

d'accompagnement à la conduite du changement pas à pas.

- Réinventer l'espace de travail pour s'adapter aux nouveaux modes de travail et impulser une nouvelle culture d'entreprise.
- Espaces hybrides mêlant zone de travail et services innovants : les espaces de collaboration et de cocréation sont ceux qui ont le plus grand impact sur la productivité.
- Vers le zéro papier et la digitalisation des process pour favoriser la mobilité et l'agilité.

Frédéric EVRARD

Program Manager HR

ING

Patrick WIES

Partenaire

KPMG

RETOUR D'EXPÉRIENCE

Vers un nouveau leadership pour un écosystème agile et libéré : l'expérience d'un déploiement

- Les 7 conditions du succès et les difficultés à surmonter.
- Les étapes de la maturité.
- Autogouvernance, développement personnel, vocation naturelle évolutive : les 3 dynamiques à engager.
- Quels sont les bénéfices d'une telle démarche ?

Yves BACK

Partner, Senior Consultant & Coach

QUANTIS

Fabrice CROISEAUX

CEO

InTech S.A.

WORKSHOP

L'argent ne fait pas le bonheur... ni la performance

- Comprendre les véritables fondamentaux de la motivation et de l'implication.
- Mesurer le degré de motivation au travail de son organisation et augmenter l'engagement afin de favoriser innovation, réactivité et performance.

Frédéric CHAPUIS

Formateur et coach en développement professionnel

Spécialiste du bien-être au travail

AVIS D'EXPERT

Comment fidéliser les talents à tous les âges ?

- Quels sont les différents profils générationnels ? Et si ce n'était pas une question d'âge ? Comment cohabitent-ils en entreprises ?
- Comment gérer le turnover des générations Y, Z ?
- Vers des gestions de carrières en fonction des aptitudes, des compétences et du potentiel d'évolution de chacun

Béatrix CHARLIER

Éditrice d'outils activateurs de talents

Coach individuel et d'entreprise

P'OP

Animatrice

APM

S'inscrire en ligne

Panorama des Innovations Managériales

26397

Vous avez dépassé le nombre de jours proposés pour cette formation.

Votre tarif : 0€ HT

Si vous bénéficiez d'un code promo, veuillez l'indiquer à l'étape suivante.

[Nous contacter](#)