



BY ABILWAYS

FORMATIONS COURTES

INITIATION

NEW

Ref. : 6200171

Durée :
0,29 jour - 2 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 190 €
HT

ACCOMPAGNER LA REPRISE DU TRAVAIL EN ÉQUIPE APRÈS CE TEMPS DE CONFINEMENT

Prendre le recul nécessaire pour mieux rebondir.

OBJECTIFS

- Retrouver son équipe sur site après ce temps de confinement.
- Tirer des enseignements suite aux différentes situations vécues.
- Faire évoluer la gestion de son équipe et l'organisation du travail au quotidien.
- Construire un plan d'action pratique et concret pour se projeter vers un futur qui comporte de nouvelles données.

POUR QUI ?

Personnes en charge d'une équipe : manager, HRBP, coordinateur, etc.

COMPÉTENCES ACQUISES

A l'issue de cette formation, vous serez en mesure d'accompagner la reprise du travail en équipe après ce temps de confinement.

PROGRAMME

Accompagner la reprise du travail en équipe après ce temps de confinement

Analyser le temps de confinement avec son équipe et redynamiser la collaboration entre les membres de son équipe

- Comment avez-vous vécu cette période avec votre équipe ?
 - Les temps forts et les situations délicates (par exemple, le chômage économique, la maladie, les difficultés liées à l'éducation des enfants, la gestion des temps de travail, ...) selon votre point de vue et selon le point de vue de vos collaborateurs.
- Vous avez mis en place le télétravail pendant ce temps de confinement :
 - Les facteurs à l'origine de votre réussite (la capacité d'adaptation de vos collaborateurs, leur flexibilité, leur créativité, ...).
 - Les difficultés rencontrées et ce que vous avez mis en place.
 - La qualité de votre communication et des collaborations à distance : quelques outils à partager.
- Les facteurs-clés pour la reprise en main de votre équipe après ce temps de confinement :
 - Rassurer face à un environnement VUCA.
 - Stimuler la motivation à reprendre le travail.
 - Renforcer l'adhésion aux objectifs de l'entreprise.
 - Repenser et construire ensemble une nouvelle façon d'organiser le travail au sein de l'équipe sur base des compétences en lien avec les métiers, y compris ceux qui émergent suite à ce temps de confinement.
- Revisiter votre leadership qui a évolué avec le télétravail et évaluer le niveau d'autonomie des membres de votre équipe :
 - Evolution de votre style de leadership pendant ce temps de confinement.
 - Evolution de l'autonomie de vos collaborateurs.
 - Pistes pour consolider la relation de confiance avec son équipe et pour une communication plus efficiente.
- L'évolution du travail en équipe :
 - Quelles sont vos attentes à l'égard de vos collaborateurs ?
 - Quelles sont leurs attentes vis-à-vis de vous ? Et vis-à-vis de l'entreprise ?
 - Les bases pour une nouvelle façon de travailler en équipe après le Covid-19 (New Way of Working).

Exercices d'application : parmi les différents outils proposés, en choisir 3 et les mettre en pratique / les adapter en lien avec ses réalités de terrain.



Échanger sur les bonnes pratiques et construire un plan d'action individuel

- Pouvoir déposer en confiance les situations délicates qui pourraient vous poser souci lors de la reprise du travail.
- Reconstruire / renforcer l'esprit d'équipe et redéfinir les priorités de chacun.
- Tirer des enseignements, si une situation similaire venait à se reproduire sur base d'une matrice SOAR.